

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Mr Dylan Williams
Prif Weithredwr-Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR PENODIADAU	APPOINTMENTS COMMITTEE
DYDD GWENER, 17 MEHEFIN 2022 am 1.00 o'r gloch yp	FRIDAY, 17 JUNE 2022 at 1.00 p.m.
CYFARFOD RHITHIOL	VIRUTAL MEETING
Swyddog Pwyllgor	Mrs. Mairwen Hughes 01248 752516
	Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

Y Grwp Annibynnol/The Independent Group

Gwilym O Jones, Ieuan Williams

Plaid Cymru / The Party of Wales

T Ll Hughes MBE, Llinos Medi, Carwyn Jones, Gary Pritchard, Margaret M Roberts, Alwen P Watkin, Robin Williams

Annibynnwyr Môn/Anglesey Independents

Douglas M Fowlie, Paul Ellis

Plaid Lafur Cymru/Wales Labour Party

Glyn Haynes

R H A G L E N

1 **ETHOL CADEIRYDD**

Ethol Cadeirydd y Pwyllgor Apwyntiadau.

2 **ETHOL IS-GADEIRYDD**

Ethol Is-gadeirydd y Pwyllgor Apwyntiadau.

3 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

4 **COFNODION** (Tudalennau 1 - 2)

Cyflwyno, i'w cadarnhau, gofnodion y cyfarfod a gafwyd ar 29 Mawrth, 2022.

5 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 3 - 4)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

'O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitema ganlyn yn ystod y drafodaeth ar yr eitema ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12 o'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.'

6 **PENNAETH GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD** (Tudalennau 5 - 12)

Cyflwyno adroddiad gan y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro ar Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid.

7 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 13 - 14)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

'O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitema ganlyn yn ystod y drafodaeth ar yr eitema ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12 o'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.'

8 **APWYNTIO STAFF** (Tudalennau 15 - 88)

Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc

- Ystyried y ceisiadau ar gyfer y swydd uchod.

Mae copiau o'r Disgrifiad Swydd, y Manylion Personol a ffurflenni cais ynghlwm.

- Cyflwyno adroddiad gan y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid.

PWYLLGOR PENODIADAU

Cofnodion y cyfarfod rhithiol a gynhaliwyd 29 Mawrth 2022

YN BRESENNOL: Cynghorydd Ieuan Williams (Cadeirydd)
Cynghorydd Bob Parry OBE FRAgS (Is-gadeirydd)

Cynghorwyr R Dew, Glyn Haynes, T LI Hughes MBE, K P Hughes,
Vaughan Hughes ac R Meirion Jones.

WRTH LAW: Prif Weithredwr,
Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid,
Cyfarwyddwr Corfforaethol Interim (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro
(ar gyfer eitem 6 yn unig);
Rheolwr Adnoddau Dynol (CW),
Swyddog Adnoddau Dynol (NH),
Swyddog Pwyllgor (MEH).

YMDDIHEURIADAU: Cynghorwyr Llinos Medi Huws ac A M Jones.

**HEFYD YN
BRESENNOL:** -

1 DATGANIADAU O DDIDDORDEB

Bu i'r Cynghorydd R Meirion Jones ddatgan diddordeb personol gan ei fod yn adnabod un o'r ymgeiswyr, yn dilyn cyngor cyfreithiol roedd modd iddo gymryd rhan yn y cyfarfod.

2 COFNODION

Cadarnhawyd bod cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 4 Mawrth, 2022 yn gywir.

3 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD:-

“O dan Adran 100 (A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni yn Atodlen 12A y Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

4 PENODIADAU STAFF

Dirprwy Brif Weithredwr

Adroddodd y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid a'r Rheolwr Adnoddau Dynol, yn unol ag argymhelliad y Pwyllgor Penodiadau ar 4 Mawrth 2022, y lluniwyd rhestr fer ac yn dilyn hynny cynhaliwyd proses recriwtio pum cam gyda chytundeb y Pwyllgor Penodiadau fel â ganlyn:-

- Prawf seicometrig a chyfweliad dilynol
- Aseiad MTQ48 mewn perthynas â chadernid a gwytnwch meddyliol;
- Aseiad sefyllfa yn profi dyfnder a manylder gwybodaeth mewn perthynas â'r swydd;
- Cyfweliad proffesiynol gyda'r Prif Weithredwr, cyn Brif Weithredwr Cyngor Ceredigion a'r Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid;
- Cyfweliad ffurfiol gyda'r Pwyllgor Penodiadau.

Yn dilyn y cyfweliad ffurfiol, **PENDERFYNODD** y Pwyllgor Penodiadau:-

- **benodi Mr Rhys Howard Hughes i'r swydd Dirprwy Brif Weithredwr;**
- **y dylai'r Adran Adnoddau Dynol hysbysebu'r swydd Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc gan ddilyn y broses arferol ar gyfer hysbysebu Uwch Swyddi am gyfnod o 3 wythnos.**

5 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD:-

“O dan Adran 100 (A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni yn Atodlen 12A y Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

6 PENNAETH GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD – TREFNIADAU INTERIM

Cyflwynwyd - adroddiad gan y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid mewn perthynas â'r trefniadau dros dro o ran y swydd Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd.

PENDERFYNWYD:-

- **Diwygio rôl y Dirprwy Brif Weithredwr dros dro i gynnwys swyddogaethau statudol y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd yn unol â Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2021 a Mesurau Llywodraethiant Cymru 2021 ond yn amodol ar yr amod, tra'n gweithredu swyddogaethau statudol y rôl hon, nad oes modd iddo weithredu'r pwerau sydd wedi eu dirprwyo i, na gweithredu fel, y Prif Weithredwr yn unol â pharagraff 3.5.3.2.10 o'r Cyfansoddiad;**
- **Bod swydd dros dro Rheolwr Busnes Gwasanaethau Democrataidd yn cael ei chreu ac yn cael ei hysbysebu yn unol â'r prosesau AD arferol, er mwyn rheoli a darparu cefnogaeth i weddill yr uned gwasanaethau democrataidd bresennol;**
- **Bod adroddiad gwerthuso opsiynau i ddilyn yn cynnwys manylion am ddyfodol y cyfrifoldeb democrataidd statudol a strwythur yr uned ddemocrataidd bresennol.**

**CYNGHORYDD IEUAN WILLIAMS
CADEIRYDD**

PRAWF BUDD Y CYHOEDD

PUBLIC INTEREST TEST

(Teitl yr Adroddiad/Title of Report) *Staff Appointments*

<p>Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972</p>	<p>Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government</p>
<p>Y PRAWF – THE TEST</p>	
<p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.</p> <p>This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</p>	<p>Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.</p> <p>There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</p>
<p>Argymhelliad - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - dilêwch y geiriau amherthnasol] Recommendation - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]</p>	

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

PRAWF BUDD Y CYHOEDD

PUBLIC INTEREST TEST

(Teitl yr Adroddiad/Title of Report) *Staff Appointments*

<p>Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972</p>	<p>Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government</p>
<p>Y PRAWF – THE TEST</p>	
<p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.</p> <p>This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</p>	<p>Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.</p> <p>There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</p>
<p>Argymhelliad - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - dilêwch y geiriau amherthnasol] Recommendation - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]</p>	

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A
o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A
o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A
o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A
o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A
o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank